

Neues aus dem FührMINT-Projekt



Liebe Leserinnen und Leser,

das Jahr 2017 neigt sich dem Ende zu – Zeit inne zu halten und das vergangene Jahr Revue passieren zu lassen. Auch in unserem BMBF-geförderten Projekt „**Führend Wissen Schaffen – Erfolgsfaktoren für Gewinnung und Aufstieg von Frauen in MINT-Führungspositionen in der Wissenschaft (FührMINT; FKZ 01FP1602)**“ blicken wir zurück auf ein ereignisreiches Jahr 2017.

Ich freue mich, Ihnen im zweiten Newsletter erste Erkenntnisse unserer Forschung vorzustellen, die wir bereits auf mehreren Konferenzen präsentieren und in einem Praxisartikel veröffentlichen konnten.

Mit Blick auf das neue Jahr möchte ich Ihnen unsere FührMINT Spring School ankündigen. Anfang März 2018 veranstalten wir in München eine internationale Spring School mit zahlreichen Key Notes und Workshops, gehalten von renommierten WissenschaftlerInnen. Wir möchten interessierte Promovierende und Post-DoktorandInnen herzlich einladen sich zu bewerben. Mehr Informationen finden Sie im nächsten Abschnitt und auf unserer Projektwebsite unter <https://www.rm.wi.tum.de/fuehrmint/spring-school/>.

Zuletzt möchte ich Sie schon heute auf ein Sonderheft der Zeitschrift *Hochschulmanagement* zum Thema „Erfolgsfaktoren in wissenschaftlichen Karrieren“ hinweisen, welches wir im kommenden Jahr herausgeben werden.

Wenn Sie Interesse an weiterführenden Informationen haben, empfehle ich Ihnen einen Besuch unserer Projekt-Website: www.rm.wi.tum.de/fuehrmint/

Herzliche Grüße,
Ihre

Prof. Dr. Claudia Peus
Geschäftsführende Vizepräsidentin für Talent Management & Diversity
Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement
Technische Universität München

Ausrichtung einer internationalen Spring School



Im März 2018 richten wir eine Spring School mit renommierten WissenschaftlerInnen aus dem In- und Ausland aus, die zu den folgenden (oder verwandten) Themen forschen: **Recruitment, Leadership, Success Factors in Academia, Gender (z.B. Frauen in MINT) und Diversity.**

Interessierte Promovierende und Post-DoktorandInnen, die zu den genannten oder verwandten Themen forschen, sind herzlich zur Teilnahme eingeladen und können sich mit einem kurzen CV und einer Projektbeschreibung um die Teilnahme an der Spring School bewerben. Es erwarten Sie Key Notes renommierter ProfessorInnen sowie Workshops, ein Science Slam und tolle Networking-Möglichkeiten.

Für Key Notes und als ReferentInnen konnten wir u.a. bereits Prof. Dr. Marieke van den Brink, Prof. Dr. Joachim Henkel und Prof. Dr. Sabine Sonntag gewinnen.

Alle weiterführenden Informationen und das Bewerbungstool finden Sie auf unserer Website: <https://www.rm.wi.tum.de/fuehrmint/spring-school/>

Erste Forschungsergebnisse aus dem FührMINT-Projekt



Im Jahr 2017 haben wir uns zunächst der Frage nach fairer Rekrutierung in der Wissenschaft gewidmet. So führten wir in den letzten Monaten insgesamt drei experimentelle Studien zum Thema Recruitment von NachwuchswissenschaftlerInnen und der Gestaltung und Formulierung von Stellenausschreibungen durch. Erste Forschungsergebnisse legen nahe, dass kontext- und situationsbezogene Faktoren die wahrgenommene Eignung von Frauen für eine akademische MINT-Führungsposition beeinflussen, während Männer über verschiedene Kontexte hinweg als gleichermaßen geeignet wahrgenommen werden. Diese Ergebnisse deuten darauf hin, dass Kontextspezifika eine wichtige Rolle bei der Evaluierung von Kandidatinnen einnehmen.

Des Weiteren haben wir uns der Forschungsfrage angenommen, welche Anforderungen an MINT-Führungspersonen gestellt werden. Eine Interview-Studie mit Professorinnen und Professoren verschiedener Universitäten und Fachdisziplinen zeigte, dass an den wissenschaftlichen Nachwuchs vordergründig männlich konnotierte Anforderungen gestellt werden, wie beispielsweise zielstrebiges und leistungsorientiertes Verhalten. Dagegen zeigen sich für die Tätigkeiten als ProfessorIn mehrheitlich weiblich konnotierte Verhaltensweisen als erfolgsversprechend, wie Kooperationsfähigkeit, das Coaching anderer Personen oder Empathie zu zeigen.

Unser Team konnte diese Forschungsergebnisse bereits auf mehreren Konferenzen vorstellen, wie beispielsweise der *Fachgruppentagung der Arbeits-, Organisations-, und Wirtschaftspsychologie der DGPs* sowie dem *Herbstworkshop der Kommission Personal des VHB*. Außerdem ist im Frühling der Artikel „Geschlechtergerechtes Talentmanagement in der Wissenschaft“ in der Zeitschrift *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*

erschienen, der von FührMINT-Projektmitarbeiterin Stephanie Rehbock als Erstautorin verfasst wurde.

Einen Überblick aller bisher erschienenen Publikationen des FührMINT-Projekts finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.rm.wi.tum.de/fuehrmint/forschung/publikationen/>

Sonderheft zum Thema „Erfolgsfaktoren in wissenschaftlichen Karrieren“



Wir freuen uns nächstes Jahr ein Sonderheft der Zeitschrift [Hochschulmanagement](#) mit dem Thema „Erfolgsfaktoren in wissenschaftlichen Karrieren“ herauszugeben. Wir wollen in diesem Themenschwerpunktheft durch vielfältige Beiträge aufzeigen, welche Erfolgsfaktoren wissenschaftliche Karrieren aufweisen und wie sich diese für verschiedene Personengruppen unterscheiden. Es sollen Forschungsergebnisse dargestellt werden, die erkennen lassen, wie durch gezieltes Personalmanagement vielfältige Talente identifiziert und spezifisch gefördert werden können. Zudem sollen Sichtweisen von ForscherInnen dargestellt werden, die sich mit der Thematik beschäftigen. Wenn Sie Interesse haben, zu diesem Sonderheft beizutragen, laden wir Sie herzlich ein uns zu kontaktieren.

Wir hoffen, Sie haben durch unseren Newsletter einen umfassenden Überblick über die Fortschritte des Projekts FührMINT bekommen und freuen uns über Ihre Anregungen und Kommentare. Teilen Sie uns gerne mit, wenn Sie weitere Personen kennen, die unseren Newsletter erhalten möchten. Auch laden wir Sie ein sich bei Interesse auf unserer Website zu informieren: www.rm.wi.tum.de/fuehrmint/

Wir wünschen Ihnen an dieser Stelle erholsame Feiertage und einen guten Start ins neue Jahr!

Herzliche Grüße

Stephanie Rehbock und das gesamte FührMINT-Projektteam

Technische Universität München ·
TUM School of Management
Chair of Research and Science Management
Arcisstrasse 21 · 80333 Munich · Germany
T: +49 89 289 24097
F: +49 89 289 24093
Visitors: Building 0505 · Room Z569
<http://www.rm.wi.tum.de>

copyright (c) 2017 TUM School of Management

Falls Sie den FührMINT-Newsletter in Zukunft nicht mehr erhalten wollen, senden Sie bitte eine E-Mail mit dem Betreff "Newsletter abmelden" an folgende Adresse: Stephanie.rehbock@tum.de