

Persönlichkeitsentwicklung im Berufsleben

Informationen zur Teilnahme an einem
Forschungsprojekt der TUM



Technische Universität München

TUM School of Management
Lehrstuhl für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Arcisstraße 21
80333 München
www.professors.wi.tum.de/rm

Projektteam

Prof. Dr. Claudia Peus
(Vizepräsidentin für Talent Management und Diversity &
Gründungsdirektorin Institute for LifeLong Learning, TUM)
Dr. habil. Armin Pircher Verdorfer (Universität Amsterdam)
Dr. Martin Fladerer (TUM)
Clarissa Zwarg, M.Sc. (TUM)

Ansprechpartner

Dr. Martin Fladerer
☎ +49 (0)89 289 - 24097
✉ martin.fladerer@tum.de

Gefördert durch

 Deutsche
Forschungsgemeinschaft

Persönlichkeitsentwicklung im Berufsleben

Informationen zur Teilnahme

Worum geht es?

Viele Menschen verbringen einen Großteil ihres Tages bei der Arbeit und definieren sich stark über ihren Beruf, ihre Arbeitsrolle sowie das Unternehmen, für das sie tätig sind.

Vor diesem Hintergrund beschäftigt sich dieses Forschungsprojekt mit der Persönlichkeitsentwicklung von Menschen im Berufsleben.

Unser Ziel ist es, besser zu verstehen, wie bestimmte Kontextfaktoren (wie z. B. das Arbeitsklima oder die Führungskultur) die Persönlichkeitsentwicklung von Beschäftigten über die Zeit hinweg beeinflussen.

Weitere Informationen zum Forschungsprojekt:
www.professors.wi.tum.de/rm/research/personal-development-at-work

Wie profitieren Sie?

Neben Ihrem Beitrag zur Wissenschaft profitieren Sie von der Möglichkeit, Ihre persönliche Entwicklung im Berufskontext zu reflektieren sowie von individuellen Rückmeldungen aus dem Forschungsprojekt.

Die Forschung zeigt, wie wichtig Reflexion für die persönliche Weiterentwicklung ist. Hierbei möchten wir Sie unterstützen.



Wer kann mitmachen?

Wir suchen interessierte Einzelpersonen, Teams und Unternehmen auf der ganzen Welt.

Insbesondere möchten wir Personen begleiten, die erst kürzlich (< 6 Monate) in ein Unternehmen eingetreten sind. Auch Personen, die bereits länger in einem Unternehmen tätig sind, können teilnehmen.

Hinsichtlich der Tätigkeiten, der Branche und der Unternehmensgröße gibt es keine Einschränkungen.

Wie läuft das Projekt ab?

Die Teilnehmenden werden über einen Zeitraum von drei Jahren im Abstand von ca. 3 bis 6 Monaten eingeladen, an einer Befragung teilzunehmen. Die Befragung wird online durchgeführt und Sie können bequem von einem mobilen Endgerät (z. B. Smartphone, Tablet) aus teilnehmen.

Ein weiterer Baustein des Forschungsprojekts sind vertiefende Interviews, in denen Teilnehmende persönlich von Ihren beruflichen Erfahrungen berichten können.

Für die aufgewendete Zeit erhalten die Teilnehmenden eine finanzielle Aufwandsentschädigung.

Wie nehmen Sie teil?

Wenn Sie als Einzelperson am Forschungsprojekt teilnehmen möchten, können Sie sich direkt auf der Webseite <https://ww3.unipark.de/uc/dfg/reg/> anmelden.

Wenn Sie als Team oder Unternehmen teilnehmen möchten, wenden Sie sich bitte an: martin.fladerer@tum.de