

Teams sind in der heutigen VUCA-Welt (Velocity, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) der Motor für Innovation und Kundenzufriedenheit. Jedoch priorisieren betriebliche Weiterbildungsmaßnahmen häufig nur Einzelpersonen und nicht Teams. Die Weiterbildungsmaßnahmen werden zusätzlich immer noch in Form von Präsenzseminaren und Workshops angeboten. Deren Inhalte können von Teilnehmenden allerdings nur zu ca. 10% behalten werden und durch die Abwesenheit ihrer MitarbeiterInnen entstehen Unternehmen Kosten in Milliardenhöhe.

ZESA VI ist eine Web-Anwendung, welche die Leistung von Teams direkt am Arbeitsplatz steigert. ZESA VI löst die oben genannten Herausforderungen mit einer Software, die

- (1) Teams durch regelmäßige Handlungsempfehlungen anregt, das vermittelte Wissen in der Praxis anzuwenden und so besser zu behalten,
- (2) direkt am Arbeitsplatz („on-the-job“) benutzt wird, sodass praktisch kein Arbeitszeitausfall stattfindet und
- (3) speziell auf Teams und die Verbesserung ihrer Gesamtleistung ausgelegt ist.

In Kooperation mit dem TUM School of Management Executive Education Center und dem TUM Research Lab Leadership | Learning | Innovation bietet das Technologie-Startup ZESA VI im Wintersemester 2019/2020 zwei Projektstudien an:

Akzeptanz digitaler Teamentwicklungs-Tools am Arbeitsplatz der Zukunft

Welchen Mehrwert muss ein digitales Tool zur Persönlichkeitsentwicklung MitarbeiterInnen bieten, um sich am Arbeitsplatz zu etablieren?

Wie können verschiedene Motivationsstrukturen für unterschiedliche MitarbeiterInnen-Typen genutzt werden?

Konzeption personalisierter, datenbasierter Trainingsinhalte für MitarbeiterInnen

Wie können Mitglieder einer Gruppe typologisiert werden?

Welche Trainingsinhalte sind für die einzelnen Team-Typen jeweils relevant? Wie kann man möglichst personalisierte Trainingsinhalte aus Forschung und Praxis generieren und kombinieren?

Gestaltet mit ZESA VI den Arbeitsplatz von morgen! Euer Team arbeitet an der Schnittstelle von **Technologie, Psychologie und Management** und entwickelt evidenzbasierte und praxisrelevante Ideen für die Weiterentwicklung von Teams und deren Führungskräften. Trefft dabei spannende Persönlichkeiten aus dem Management-Consulting, Führungskräfte aus Großkonzernen und mittelständischen Unternehmen (mind. zweite Führungsebene) sowie andere EntrepreneurInnen und wissenschaftliche ExpertInnen.

Für die Projektdauer werdet ihr einen permanenten Arbeitsplatz im ZESA VI-Office (TUM Inkubator) erhalten, aber auch die Möglichkeit haben - ganz im Sinne der Digitalisierung - zeitlich und örtlich flexibel zu arbeiten.

Wen wir suchen:

- Ihr seid ein engagiertes und kompetentes Team von 2-5 Studierenden und könnt baldmöglichst in Teilzeit (6 Monate) oder Vollzeit (3 Monate) starten.
- Ihr konntet bereits Erfahrungen mit digitalen Technologien sammeln und/oder habt ein großes Interesse an der Erschließung neuer Anwendungsszenarien digitaler Technologien im Bereich Führungskräfte-, Persönlichkeits-, und Teamentwicklung,
- Ihr bringt ein unternehmerisches Mindset und Eigenverantwortung mit und habt Spaß daran, Eure vielfältigen Ideen schnellstmöglich in konkrete und realisierbare Konzepte zu überführen.

Schickt Eure Bewerbung (max. einseitiges Motivationsschreiben plus CV und Notenübersicht der Teammitglieder) an selina.stracke@tum.de und m.zeyda@zesavi.com.

Maximilian Zeyda - Co- Founder ZESA VI - m.zeyda@zesavi.com - <https://zesavi.com>

Hinweis zum Datenschutz:

Im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine Stelle an der Technischen Universität München (TUM) übermitteln Sie personenbezogene Daten. Beachten Sie bitte hierzu unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise der TUM zur Kenntnis genommen haben.