

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## **eine/n wissenschaftliche/n Referentin/Referenten (m/w/d) für die Geschäftsführende Vizepräsidentin für Talentmanagement & Diversity (SVP Talents & Diversity)**

**(100 %, befristet auf zunächst 3 Jahre)**

An der Technischen Universität München (TUM) kommen Menschen aus aller Welt zusammen, um sich gegenseitig zu inspirieren, voneinander zu lernen und gemeinsam Neues zu schaffen. Als eine der forschungstärksten und innovativsten Universitäten Europas finden wir Lösungen für wissenschaftliche und gesellschaftliche Herausforderungen unserer Zeit. Im Zentrum des Präsidialressorts Talentmanagement & Diversity steht die Gewinnung und Weiterentwicklung von Talenten in all ihrer Vielfalt. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Förderung des lebenslangen Lernens – sowohl der Mitglieder der TUM als auch externer Fach- und Führungskräfte (s. <https://www.tum.de/lebenslanges-lernen>).

### **Wir bieten**

- eine hochinteressante, abwechslungsreiche Tätigkeit und umfassende Einblicke in eine Exzellenzuniversität
- eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit einem ambitionierten und visionären Hochschulpräsidium an einer der führenden Universitäten Europas
- ein hohes Maß an Gestaltungsspielraum
- die Möglichkeit, wissenschaftliche Konzepte und Erkenntnisse in die Praxis umzusetzen
- ein Büro im Herzen Münchens sowie die Möglichkeit zu Home Office
- die individualisierte Förderung Ihrer persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- eine Eingruppierung nach den tariflichen Bestimmungen des TV-L (Entgeltgruppe 13 TV-L), zunächst befristet auf drei Jahre

### **Aufgaben**

- Entwicklung von Konzepten und Umsetzung von Maßnahmen zur Gewinnung und Förderung von Talenten in all ihrer Vielfalt in Wissenschaft, Wissenschaftsmanagement und Gesellschaft
- Vorbereitung von (wissenschaftlichen) Vorträgen, Grußworten und Reden inkl. Literaturrecherchen
- Vor- und Nachbereitung von Gremiensitzungen der SVP Talents & Diversity
- Kommunikation mit allen relevanten Stakeholdern (v.A. Präsidialbüro, Zentralabteilungen) und den zum Präsidialressort gehörenden Einheiten (TUM Institute for LifeLong Learning, Stabsstelle Diversity & Equal Opportunities)
- Inhaltliche Vor- und Nachbereitung von internen und externen Terminen der SVP Talents & Diversity

### **Anforderungen**

- Abgeschlossenes Studium in Psychologie, Pädagogik, Wirtschaftswissenschaften oder ähnlichen Studiengängen, Promotion von Vorteil
- Kenntnisse des deutschen Wissenschaftssystems, insbesondere einer Universität
- Fähigkeit zu strategisch-konzeptionellem Arbeiten sowie ausgeprägte (Selbst-)Organisationsfähigkeit
- Hohe Leistungsmotivation, selbstständiges Arbeiten, Flexibilität und Eigeninitiative
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und die Fähigkeit zur Kommunikation mit Stakeholdern auf allen Hierarchieebenen, insbesondere mit Führungspersonen
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (C2)
- Erfahrungen in der Personal- bzw. Organisationsentwicklung oder der Förderung von Chancengleichheit sind von Vorteil

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung in einer PDF Datei bis zum *21. Mai 2023* an Elke Graf: [elke.graf@tum.de](mailto:elke.graf@tum.de)

Die TUM engagiert sich für Gleichstellung, Diversity und Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Da die TUM eine Erhöhung des Frauenanteils anstrebt, werden Bewerbungen von Frauen begrüßt. Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Beachten Sie bitte unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise der TUM zur Kenntnis genommen haben.