

Wir suchen für unser Team ab 1. Oktober oder 1. November 2016 eine(n)

*Opportunities
for Talents*

Wissenschaftliche(n) Mitarbeiter(in)

im Projekt „Erfolgsfaktoren für Gewinnung und Aufstieg von Frauen in MINT-Führungspositionen in der Wissenschaft“ an der Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement (Prof. Dr. Claudia Peus), Technische Universität München (TUM)

Die Stelle wird nach TV-L 13 (50-75%) vergütet und ist auf drei Jahre befristet. Eine Promotion im Rahmen des Projekts ist ausdrücklich erwünscht.

Über uns

Die Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement beschäftigt sich mit Fragen der Führung und des Wissenschaftsmanagements. Im Rahmen des BMBF-geförderten Projekts untersuchen wir, welche Anforderungen an Führungskräfte in den MINT-Wissenschaften (Mathematik, Ingenieurs-, Natur-, und Technikwissenschaften) gestellt werden und was Erfolgsfaktoren für Frauen in diesem Bereich sind. Zur Beantwortung dieser Fragen ist ein Methodenmix aus quantitativen Feldstudien, Laborexperimenten und qualitativen Interviews geplant.

Aufgaben

- Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von empirischen Studien in den Themenbereichen Führung im MINT-Bereich, Frauen in Führungspositionen sowie Führung in der Wissenschaft
- Erstellung von Veröffentlichungen in vorrangig internationalen wissenschaftlichen Fachzeitschriften
- Aufbereitung der Forschungsergebnisse in Handlungsempfehlungen für die Praxis (z.B. Mit-Organisation von Konferenzen, Verfassen von Praxisartikeln)
- Unterstützung der Projektleitung im operativen Projektmanagement (Kontakt mit dem Projektträger, Berichterstattung, Öffentlichkeitsarbeit)
- Unterstützung in der Konzeption und Durchführung von Workshops für WissenschaftlerInnen und Personalverantwortliche

Anforderungen

- Sehr guter Hochschulabschluss in Psychologie (Schwerpunkte Arbeits- und Organisationspsychologie, Sozialpsychologie) oder Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt Personalmanagement, Führung)
- Erste Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von empirischen Studien und fundierte Kenntnisse der Statistik (z.B. Datenanalyse mit SPSS)
- Nachweisliches Interesse an den Themen Führung und Frauen in Führungspositionen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr hohe Leistungsmotivation und Eigeninitiative

Wir bieten

In einem kooperativen Arbeitsumfeld erhalten Sie die Möglichkeit, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Forschungsaufgaben eigenständig auszuführen und konkrete Maßnahmen für die Praxis abzuleiten. In unserem interdisziplinären Team finden Sie ideale Bedingungen vor, um Ihre fachliche Expertise und Ihre innovativen Ideen in die Tat umzusetzen. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt durch eine ergebnisorientierte, offene und freundschaftliche Arbeitsatmosphäre. Wir fördern Ihre individuelle Weiterentwicklung und unterstützen den Aufbau Ihres wissenschaftlichen Netzwerks.

Menschen mit schweren Behinderungen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die TUM strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Bewerbungen von Frauen werden daher ausdrücklich begrüßt.

Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Senden Sie diese bitte in einem einzigen PDF Dokument per E-Mail bis zum 25.9.2016 an Dr. Ellen Schmid (ellen.schmid@tum.de).

Inhaltliche Ansprechpartnerinnen bei Fragen zu dieser Ausschreibung:

Dr. Kristin Knipfer, Tel.: +49 89 289 24089, kristin.knipfer@tum.de

Dipl.-Psych. Tanja Hentschel, Tel.: +49 89 289 24099, tanja.hentschel@tum.de

Technische Universität München, Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement
Arcisstraße 21, 80333 München, www.rm.wi.tum.de, www.tum.de